

Nieuwsbrief 'Het Plusje'

LevelPlus, Stationspark 8, 4462DZ Goes
www.LevelPlus.nl, info@levelplus.nl, tel: 088-3250000

Nieuwsbrief

Nieuwsbrief, druk, druk, druk vandaar dat er niet elke maand een nieuwe nieuwsbrief verschijnt. Ieder half jaar zullen wij de nieuwsbrief publiceren en verder houden wij u up to date op onze social media kanalen. Wij krijgen wel positieve reacties op de nieuwsbrief dus graag houden we deze in stand. Aanmelden kan daarom nog steeds via de website www.levelplus.nl/nieuwsbrief.

We nemen jullie mee in wat deze nieuwsbrief te bieden heeft. De enquête zoals in voorgaande nieuwsbrief aangekaart is uitgezet, door vele ingevuld waarvoor nogmaals onze dank en hier zijn dan ook zeer bruikbare resultaten uit gekomen zoals te lezen bij 'Resultaten

Onderzoek'. De 'Wist u dat' Column ontbreekt uiteraard niet in 'Het Plusje'. Verder bespreken wij de pilot van de koelvesten, de aankomende drukte, beloningen voor aanlevering van nieuwe collega's uitbreiding van ons wagenpark, verdeling Yourie en Xander en de niet te vergeten TOP 5 afspraken binnen LevelPlus.

In dit nummer:

Nieuwsbrief	1
Pilot koelvesten	1
Resultaten onderzoek	2
Interview Yourie	3
Veiligheidspunten top 3	3
Melding incidenten	4
Top 5 regels	4
Verdeling Units	4
Wist u dat?	5
Uitbreiding wagenpark	5
Nieuwe Collega?	5

Pilot koelvesten

Wat is en was het heet he?! Afgelopen weken steeg het kwik naar dik boven de 30 graden en dit hield dan ook lang aan. Lekker wanneer je vrij bent en op het strand kan liggen, maar wanneer je aan het werk bent in de petrochemie is dit toch andere koek. Hier sta je met brandvertragende kledij en de juiste PBM's, niet echt verkoelend.

LevelPlus weet hoe warm het hier kan zijn en worden, vandaar het idee voor de koelvesten. 2 minuten onderdompelen in koud water, even uit laten lekken en vervolgens klaar om te dragen. Het koelvest zorgt voor minimaal 8 uur verkoeling, laat de meeste diensten nou net 8 uur zijn. Op dit moment lopen er een x aantal personen met de koelvesten op verschillende locaties in Nederland en tot nu toe zijn de terugkoppelingen positief en zeer enthousiast.

De complimenten als : "Jullie houden echt rekening met het personeel" en "Jullie begrijpen de mensen in het veld." Doen ons dan ook heel goed! Ijsjes en flesjes water zijn de afgelopen weken ook meerdere malen rond gebracht, de dankbaarheid vanuit het werkveld doet ons goed. Ieder van jullie: Jullie zijn toppers! Werken in de hitte van afgelopen weken, vele doen het jullie niet na. Bedankt!

Mochten er nog meer ideeën zijn voor verkoeling of voor andere doeleinde? Wij horen ze graag en gaan er bij realistische input alles aan doen dit dan te realiseren.



Resultaten onderzoek

In de periode van januari 2018 tot en met juni 2018 zijn afstudeerders Salma el Amrani en Eva Berrevoets bezig geweest met een onderzoek naar het aantrekken van personeel. Dit hebben zij gedaan door te onderzoeken welke punten van belang zijn bij het kiezen voor een nieuwe werkgever. Er is ook onderzocht welke punten belangrijk zijn voor huidige medewerkers, opdat LevelPlus mensen zo lang mogelijk aan zich weet te binden.

Uit het onderzoek blijkt dat er veel waarde wordt gehecht aan de onderlinge samenwerking tussen de collega's. Daarnaast blijkt dat toekomstige medewerkers het belangrijk vinden om van (toekomstig) werkgever een stukje werkzekerheid te krijgen. Het is voor ons fijn om te lezen in het onderzoek dat medewerkers van LevelPlus de werkzekerheid ervaren binnen de organisatie.

LevelPlus streeft er naar voldoende flexibel te zijn jegens medewerkers. Uit het onderzoek blijkt dat dit door jullie wordt gewaardeerd. Ook blijkt dat dit iets is dat ook door toekomstige medewerkers erg op prijs wordt gesteld. Dit is dan ook een onderdeel waar LevelPlus zich voor in blijft zetten door onder andere rekening te blijven houden met persoonlijke omstandigheden en acute situaties bij het maken van plannings.

Er blijkt ook dat zowel de toekomstige als huidige medewerkers een 'eerlijke' financiële beloning willen ontvangen voor het werk dat wordt geleverd. Een marktconform salaris wordt als doorslaggevende factor gezien bij het kiezen voor een werkgever. LevelPlus is aan het onderzoeken of er mogelijkheden zijn voor aanvullende variabele beloningen. Hiervoor zijn wij in gesprek met onze opdrachtgevers.

Hiernaast wensen medewerkers ook (meer) ontwikkelingsmogelijkheden en verlangden ze feedback vanuit de werkgever/opdrachtgever over het werk dat wordt uitgevoerd. Als laatste geven vrijwel alle toekomstige en huidige medewerkers aan dat persoonlijke aandacht belangrijk wordt gevonden.

Op basis voorgaande resultaten gaat LevelPlus de volgende acties ondernemen:

- LevelPlus heeft besloten de bedrijfsbarbecue zoals deze vorig jaar is georganiseerd snel opnieuw te organiseren
- Ook dit jaar zullen de kerstpakketten met veel zorg door ons zelf worden samengesteld.

De komende tijd zullen wij, naar aanleiding van het onderzoek gaan kijken naar verdere initiatieven. Wij horen graag ook jullie ideeën! Hiervan stellen we jullie vanzelfsprekend op de hoogte.

Wij willen jullie allemaal hartelijk bedanken voor jullie tijd en medewerking in dit onderzoek! LevelPlus heeft dit als ontzettend leerzaam ervaren.

Aan de enquête die jullie hebben ingevuld hing natuurlijk een beloning. Hierbij is er een loting gehouden onder iedereen die de enquête heeft ingevuld en zijn/haar gegevens heeft achtergelaten. Er zijn hierbij 4 winnaars uit de bus gekomen!

De winnaars van de enquête cadeaubonnen zijn:

LevelPlus:

- Brigitte Barrière
- Robin van Kranenburg

Extern:

- Alex Mandjes
- John Bevers

Van Harte gefeliciteerd! Jullie krijgen deze waardebonnen zo snel mogelijk uitgereikt.

Interview

Yourie den Hollander, al lange tijd actief bij LevelPlus. Voor ieder een bekende, maar voor de nieuwelingen in deze nieuwsbrief een kort interview met Yourie. Hierin verteld hij wat hij doet binnen en buiten kantoor.

Kan jij, je even kort voorstellen?

Mijn naam is Yourie den Hollander en sinds de start van LevelPlus al werkzaam hier. Voor mijn tijd bij LevelPlus en Artec Safety ben ik werkzaam geweest in de bouw en in de autotechniek. Naast de uurtjes op kantoor ben ik voornamelijk bezig met de bouw van mijn huis. Afgelopen weken ben ik met vakantie geweest en ben ik naast een heerlijk weekje Samos ook twee weken keihard bezig geweest aan het huis. Warm was het zeker, maar we zijn niet voor één gat te vangen. Water (soms een biertje) om goed gehydrateerd te blijven en we zorgen er voor niet op het warmste punt van de dag actief te zijn op het dak. Naast het klussen, sport ik zeer regelmatig. Sinds dit jaar gestopt met voetbal in club verband omdat dit niet te combineren met qua werk en het klussen. Nu hou ik me dan ook vooral bezig met fitness en hardlopen. Dit alles doe ik natuurlijk niet alleen, ik heb al een tijd een leuke en lieve vriendin. Die helpt met het klussen om zo het voor ons samen het mooiste eruit te halen.

Wat is jouw functie binnen LevelPlus?

Accountmanager, zo wordt mijn functie genoemd als het ware. Wat ik dan doe? Ja heel veel eigenlijk, ik verzorg in de regio Zeeland zoveel mogelijk het contact tussen mij en andere collega's in het veld. Zij komen met vragen of opmerkingen bij mij, met 100 collega's werkzaam in Zeeland is dat best druk kan ik zeggen. Verder doe ik binnen Zeeland alle contacten met opdrachtgevers en nieuwe opdrachtgevers. De planning hebben wij sinds

een half jaar overgedragen aan Nancy, dit geeft ons wat meer adem om de collega's beter te woord kunnen staan en langs te gaan op locaties. Ik verzorg het contact vanaf de eerste kennismaking tot ver na de eerste werkdag, hierin zit dan ook de opleiding voor elke nieuwe collega. Deze plan ik in, communiceer ik en hierbij zorg ik voor een passende docent om de cursus zo goed mogelijk te laten verlopen.

Bouwen van je eigen huis? Hoe kom je zo handig en hoe staat het er voor?

Klopt, vroeger heb ik de opleiding autotechniek gedaan. Dit is niet het bouwen van een huis natuurlijk, alleen ben ik hierdoor wel handiger geworden. Verder heb ik de opleiding metselaar en assistent uitvoerder gedaan en hier dan ook veel ervaring op gedaan in de restauratie bouw.

Oke en hoe verloopt de bouw?

Goed, ik heb er een jaar voor ingepland en we denken dat te gaan halen. Ik wil er eind oktober in trekken.

“Soms ben ik ook wel klaar met dat klussen hoor, maar het resultaat geeft voldoening!”

Yourie den Hollander

Veiligheidspunten top 3

1. Draag PBM's correct en op het juiste moment.
2. Controleer of je gereedschap nog goedgekeurd is.
3. Lees je werkvergunning aandachtig en stel vragen als deze niet duidelijk is.

Verdeling Units LevelPlus

Binnen LevelPlus is een verdeling van een aantal specifieke units. Zo hebben wij een contact persoon voor ieder die werkzaam is in een bepaalde regio. Yourie staat op als contactpersoon voor de regio Zeeland, hij schakelt met alle opdrachtgevers in deze regio. Xander is de contactpersoon voor het overige deel van Nederland, wij hebben daar voornamelijk opdrachtgevers in Rotterdam. Xander kan dus beter genoemd worden als contactpersoon voor de collega's die werkzaam zijn in Rotterdam.

Vragen betreffende administratie moeten zoals beschreven staat in de LevelPlus regels altijd eerst via de mail worden verzonden, mochten er vervolgens nog vragen zijn kan dit alsnog telefonisch. Deze vragen mogen worden neergelegd bij Emmy en Melek. Verder betreffende de techniek is de contactpersoon Gino, voor vragen betreffende technische vacatures en uren binnen de techniek kan contact worden opgenomen met Gino.

Alles betreffende de werving en sollicitanten gaat verder via Eva, mocht je een nieuwe kandidaat willen aandragen of zijn er vragen met betrekking tot het sollicitatie traject kan er contact met Eva worden opgenomen.

Melden incidenten

Uiteraard zijn wij in het werk als heetwerkwacht verantwoordelijk voor de veiligheid van anderen en daarbij vergeten we onszelf wel eens. Het kan namelijk ook ons overkomen. Denk aan blootstelling gevaarlijke stoffen, gevallen/gestruikeld op locatie of een aanrijding op de fiets.

Wat hierbij zeer belangrijk is dat je deze incidenten altijd vermeld bij de coördinator op de locatie en dat je het noteert op je rapportage. Daarnaast willen wij van Levelplus ook graag op de hoogte gebracht worden zodat we eventueel al aan de voorkant kunnen schakelen.



Top 5 regels binnen LevelPlus

- Overdag (8:30 – 17:00) altijd bellen naar 0883250000, buiten kantoortijden zijn wij voor dringende zaken te bereiken op het piketnummer: 0641946447. **Altijd bellen:** sms, whatsapp of e-mail wordt niet gelezen.
- Ziek melden: 2 uur voor aanvang dienst, ook **altijd bellen**. Ook hiervoor is het piketnummer bereikbaar.
- Vrij vragen/beschikbaarheid doorgeven: graag een week van tevoren per mail info@levelplus.nl. Ook als je afwijkende tijden inzetbaar bent, altijd doorgeven. (bijvoorbeeld afspraken in de avonduren e.d.)
- Als je geen planningsbericht ontvangt (of bij twijfel over het ontvangen bericht), ook altijd even met de piketdienst overleggen.
- Stuur wekelijks je uren en km's in via de urenregistratie op de website www.levelplus.nl

Uitbreiding wagenpark

LevelPlus zit niet stil, wij merken dat er vele mensen zijn met een rijbewijs. Enkel kampen zij met het probleem van geen vervoer. Tegenwoordig is vervoer bijna altijd essentieel en zeker in de branches waar wij opereren. Vele locaties liggen een stuk verwijderd van het centrum en zijn niet altijd even makkelijk te bereiken met het openbaar vervoer. Dit is dan ook de reden dat wij constant bezig zijn naar passende oplossingen vinden voor onze collega's. Op dit moment rijden er redelijk wat LevelPlus auto's rond, wij vragen de mensen die een auto hebben van LevelPlus ook open staan voor het meenemen van collega's zo vang je 2 vliegen in 1 klap.



Ken jij iemand die mede door het niet hebben van vervoer problemen heeft met het vinden van een leuke baan. Lees dan eens onderstaand bericht en laat hem of haar kennis met ons maken. Wie weet kunnen wij de persoon helpen aan een baan, vervoer en zit er voor jou ook een leuke bonus in.

Wist u dat?

- Nancy niet meer op skelters mag rijden.
- Maarten nu in te huren is als tuinman, na zijn verhuizing.
- Kantoorhonden stimulerend werken en hier dan ook zeker gehoor aan wordt gegeven.
- De LevelPlus BBQ eraan komt.
- De contracten met grote opdrachtgevers weer zijn verlengd met 3 – 5 jaar!
- Opleidingen bij ons op kantoor gegeven worden.
- Wij opzoek blijven naar nieuwe collega's.



Vind jij onze nieuwe Collega of Opdrachtgever?

Levelplus is voortdurend op zoek naar versterking. Ken jij nog iemand die geschikt is als collega? Laat het ons snel weten!

Wanneer u ons helpt aan een nieuwe collega, verdient u een tip! Deze tip kan oplopen tot €250 euro.

Hoe?

Voor elke kandidaat die na jouw tip een contract tekent, ontvang je €50,- contant in handen. Is de collega twee maanden later nog steeds in dienst, dan komt daar een dik verdiende bonus van €200,- bovenop!

Houdt wel rekening met de volgende kenmerken:

- Geen hoogtevrees, claustrofobie, epilepsie
- Flexibel inzetbaar
- VOG beschikbaar
- Nederlands in woord en geschrift
- Bereid vakopleiding te volgen

Vind jij die nieuwe collega? Neem dan contact op met Eva, te bereiken op ons kantoor nummer en via de e-mail e.berrevoets@levelplus.nl.

Bereikbaarheid kantoor LevelPlus

Sommige van jullie hebben het vast al opgemerkt, maar de bereikbaarheid van het kantoor in Goes is beperkt. Er worden nieuwe wegen en tunnels aangelegd rondom het kantoor.

Voor de collega's en natuurlijk nieuwe collega's, het kantoor is nog gewoon te bereiken alleen zit de inrit op dit moment aan de Van Hertumweg (tegenover de Agrimarkt).

Zie onderstaande afbeeldingen voor een wandelroute vanaf het station en een duidelijke afbeelding van ons kantoor. De werkzaamheden houden komende tijd aan, vandaar deze oplossingen.

