

Nieuwsbrief 'Het Plusje'

Levelplus, Stationspark 8, 4462DZ, Goes
Www.Levelplus.nl, info@levelplus.nl, tel: 088-3250000

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief, een nieuw concept binnen Levelplus. Zoals bekend wil Levelplus zo goed en persoonlijk mogelijk contact met zijn werknemers. Door middel van de nieuwsbrief willen wij de werknemers meenemen in de ontwikkelingen binnen Levelplus en daarnaast kennis laten maken met degene die op het kantoor alles regelen. Er is namelijk veel gaande, jouw uren, de planning, alle telefoontjes. Het team van Levelplus zit nooit stil.

Wat wordt er besproken in de eerste nieuwsbrief van oktober. De uitbreidingen in de richting van de techniek, hoe wij jullie kunnen helpen en jullie ons, feitjes met betrekking tot het kantoor, een kort interview, aandachtspuntjes zodat alles vlekkeloos verloopt en als laatste het aanleveren van nieuwe collega's, daar kun je een lekker zakcentjes mee verdienen!

"24 uur per dag staat mijn telefoon op stand-by, er kan altijd gebeld worden!"

Xander Slegt

Duurzaam inzetbaarheid

Vanuit de NBBU wordt er in samenwerking met MKB Nederland en het ministerie van Sociale Zaken het programma Duurzame Inzetbaarheid opgezet. Hiervoor zijn er 40 ondernemingen geselecteerd waaronder LevelPlus. Doel van dit programma is het opzetten van een plan hoe je medewerkers duurzaam kan inzetten. Diverse onderwerpen komen hierbij aan bod waaronder huidig werk en toekomst / inzetbaarheid / vitaliteit en gezondheid / werk en leven.

Met veel enthousiasme doen wij hier aan mee; om een goede inventarisatie te maken zullen wij binnenkort een enquête hierover lanceren om in kaart te brengen waar de noodzaak ligt voor duurzame inzetbaarheid. Meer info volgt.

In dit nummer

Techniek	1
Duurzaam inzetbaarheid	1
Interview	2
Aandachtspunten	2
Wist u dat?	2
BBQ Groot succes	3
Nieuwe collega?	3

Levelplus Diensten

Techniek

Een nieuwe tak binnen Levelplus is die van Levelplus Diensten. Levelplus gaat vanaf oktober starten in de technische sector, je moet hier bij denken aan werkzaamheden op de plaatsen waar wij vanuit de Safety al aanwezig zijn. Voorbeelden van functies die we onder andere gaan bemiddelen zijn lasser, flensmonteur, rigger, elektromonteur, etc. Om te kunnen voldoen aan de toenemende vraag van technisch personeel zullen we ook in deze sector gaan kijken naar de mogelijkheden voor opleidingen. Mocht je de vraag krijgen of Levelplus ook technisch personeel kan bemiddelen kan je vanaf oktober aangeven dat wij dit als Levelplus ook kunnen.

Help jij ons ook aan dit personeel? (zie pagina 3)

Interview

Om kennis te maken met de mensen binnen Levelplus wordt er elk kwartaal een kort interview gedaan die te lezen is in de Nieuwsbrief. Gino de nieuwe commerciële economie stagiair gaat deze interviews verzorgen.

Deze maand is het Eva die door Gino onder de loep wordt gelegd.

Eva Berrevoets, de sinds 2 maanden werkzame Human Resource Management student. Eva is bezig met haar 4^e jaar en studeert dus eind dit schooljaar af. Eva heeft een grote voorliefde voor dieren, zij is hier dan ook altijd mee in de weer. Zit ze niet op een paard dan speelt ze wel met haar hond. Buitenom werk is ze veel te vinden in de sportschool of bij de paarden. Deze vlotte dame heeft u vast al eens aan de telefoon gehad, Eva is namelijk recruiter binnen Levelplus. Zij zorgt er voor dat Levelplus zich kan uitbreiden met mensen net als jullie. Die ambitieus, verantwoordelijk zijn en bovenal goed in het team passen.

Hoe ben jij hier eigenlijk terecht gekomen?

Ja, zoals vele denk ik. Via een vacature op internet, hier werd gezocht naar een recruiter. Een functie die mij zeker aansprak en tot op de dag van vandaag nog geen moment spijt van gehad. Het is namelijk iets dat ik perfect kan combineren met school en goed past in het kader van mijn opleiding.

Hoe vind je de sfeer binnen Levelplus?

Het is een gezellige groep wanneer hier tijd voor is. Vaak wordt er hard gewerkt maar tussendoor is er altijd wel tijd voor een grapje, dit houdt het ook leuk op de werkvloer. Ik ga met plezier naar mijn werk toe dus dit is een goed teken denk ik zelf?!

Hoe ervaar je de werkzaamheden?

Leuk, geen dag is hetzelfde. Ik bel natuurlijk veel mensen en heb dus veel verschillende contacten. Je maakt op deze manier heel erg veel mee. Grappige dingen, maar soms zijn er ook serieuze gebeurtenissen waar mensen hinder van ondervinden. Doordat er zoveel wisselende contacten zijn is en blijft het leuk.

Ah, ik heb zo een spierpijn.. gister weer iets te fanatiek gesport!

‘Eva Berrevoets’

Aandachtspunten Top 3

1. Ziekmeldingen 2 uur voor aanvang dienst
2. Verlof minimaal 1 week van te voren aanvragen via info@levelplus.nl
3. Let op de uren, uiterlijk maandag ochtend aanleveren

Wist u dat?

- Er binnen Levelplus gemiddeld 500 telefoontjes per week worden gepleegd.
- De barbecue begin september een groot succes was.
- Erwin groot Max Verstappen fan is
- Xander, elke dag druiven eet
- Yourie erg goed kan voetballen

BBQ GROOT SUCCES

Vrijdag 1 september, de dag van de barbecue bij het sinds 5 weken lange geopende restaurant 'Over de Kook' in Wilhelminadorp. Met een opkomst van maar liefst 60 á 70 man een groot succes te noemen. Onder het genot van een heerlijk hapje en een drankje werd er gezellig gepraat over van alles en nog wat. Er werden relevante dingen op het gebied van werk besproken, maar ook genoeg wat niks met het werk te maken had. Kortom, een zeer geslaagde avond en als ik voor ons zelf spreek zeker voor herhaling vatbaar. LevelPlus vindt dat de werknemers zo af en toe in het zonnetje gezet moeten worden en zo een barbecue draagt daar zeker aan bij. Hieronder een aantal foto's voor een kleine sfeer impressie.



Vind jij onze nieuwe Collega of Opdrachtgever?

Collega

Levelplus is voortdurend op zoek naar versterking. Ken jij nog iemand die geschikt is als collega?

Laat het ons snel weten!

Wanneer u ons helpt aan een nieuwe collega, verdient u een tip! Deze tip kan oplopen tot €250 euro.

Hoe?

Voor elke kandidaat die na jouw tip een contract tekent, ontvang je €50,- contant in handen. Is de collega twee maanden later nog steeds in dienst, dan komt daar een dik verdiende bonus van €200,- bovenop!

Houdt wel rekening met de volgende kenmerken:

- Geen hoogtevrees, claustrofobie, epilepsie
- Flexibel inzetbaar
- VOG beschikbaar
- Nederlands in woord en geschrift
- Bereid vakopleiding te doen