

Nieuwsbrief ‘Het Plusje’

LevelPlus, Stationspark 8, 4462DZ Goes
www.LevelPlus.nl, info@levelplus.nl, tel: 088-3250000

Nieuwsbrief

Het is alweer tijd voor nieuwsbrief nummer 4 van LevelPlus. Ook deze keer is weer genoeg gebeurd. Nog niet aangemeld? Niet getreurd, dit kan altijd nog via www.levelplus.nl/nieuwsbrief

Wat hebben we deze maand in de nieuwsbrief? We bespreken deze keer in de nieuwsbrief weer veel verschillende dingen. Er is weer een interview met een medewerker gehouden. De voorbereiding bij Dow Terneuzen is in volle gang. De contracten met belangrijke partners zijn weer verlengd en de personeelsbarbecue was weer een succes. Vergeet ook niet onze top 3 veiligheidspunten van LevelPlus.

In dit nummer:

Nieuwsbrief	1
Nieuwe auto's	1
Interview	2
Veiligheidspunten top 3	2
Vorbereiding Dow	3
Neem contact op	3
Wist u dat?	3
Personeelsbarbecue	4
Nieuwe Collega?	4

Nieuwe auto's

Nieuw binnen!

We hebben weer nieuwe auto's aan het wagenpark mogen toevoegen, en wat zien ze er weer schitterend uit. Zoals jullie zien hebben we nieuwe bestickering op de auto's, dit allemaal mede dankzij het bedrijf 'Zichtbaar' uit Vlissingen. We hopen dat de nieuwe berijders er erg blij mee zijn. Wij van LevelPlus wensen ze vele veilige kilometers toe! Ook aan de nieuwe berijders vragen wij of ze ook open willen staan voor het meenemen van collega's die moeilijk zitten met vervoer. 😊



Ken jij iemand die mede door gebrek aan vervoer problemen heeft met het vinden van een leuke baan? Laat hem of haar kennis met ons maken, aan het eind van de nieuwsbrief zie je hoe! Wie weet kunnen wij deze persoon helpen aan een baan, vervoer en zit er voor jou ook een leuke bonus in.

Interview

Erwin Reijnders,
Directeur LevelPlus

Kan je je even kort voorstellen?

Mijn naam is Erwin Reijnders, 59 jaar. Voordat ik begon met LevelPlus was ik eerst 13 jaar werkzaam bij de politie als Commandant Mobiele Eenheden en Milieuonderzoeken. De laatste 25 jaar waren bij G4S waarvan de laatste 10 jaar als Directielid Nederland. Hoofdzakelijk verantwoordelijk voor F&S, (Fire & Safety) T&S (Training & Safety) en zwaar industrie Nederland o.a. (Exxon(Esso) Vopak, DSM, Dow en Sabic).

Ik ben voor G4S overal in de wereld geweest, van gevangenissen tot bijzondere eenheden die piraterij tegengaan. Mijn hobby's zijn sporten zoals; hardlopen, fietsen en skiën. Andere hobby's zijn onze honden en paarden. Ik ben al bijna 40 jaar getrouwd met mijn vrouw en ik heb 2 kinderen. Ik ben een geboren Zeeuws-Vlaming.

Is er nog iets dat je wilt zeggen tegen je (toekomstige) werknemers?

Ik ben met LevelPlus begonnen, omdat ik mezelf niet meer kon vinden in de filosofie van G4S, want het werd te groot en er waren te weinig bevoegdheden, alles moet verantwoord worden en ik vond het te veel intern gericht. Dat is iets dat ik binnen LevelPlus wil voorkomen. Korte lijnen en snel inspelen op (veranderende) zaken.

Ik hoop dat iedereen het naar zijn zin heeft en plezier in zijn of haar werk. Ik wil veel aandacht in mensen steken en wil de beste mensen leveren, altijd. Bij klanten is gebleken dat wij in kwaliteitszin tot nu toe de beste leverancier zijn en daar mogen we best trots op zijn.

Dan voelt het goed als gerenommeerde grote uitzendorganisaties met ons willen samenwerken in deze markt. Maar ook dat gemeenten en andere instellingen onze

benaderingswijze op prijs stellen en ook met ons willen samenwerken.

Mensen zijn mensen en zijn geen nummers is mijn mening. We zijn altijd bezig met onze mensen, denk maar aan onze koelvesten. Wij sparren met klanten als er signalen komen dat er risico's voor gezondheid zouden kunnen ontstaan.

Mensen mogen dus ook kritisch zijn en dat mag ook ten aanzien van het functioneren in het veld en op kantoor. Door open te staan voor kritiek kunnen wij ons nog verder verbeteren en motto is "Goed is Goed, maar kan altijd beter!!!".

Ik ben ook begonnen met LevelPlus omdat ik ook weer echt met klanten bezig wil zijn en ze bij kan staan met raad en daad.

Hoe vind je de sfeer op de werkvloer?

Ik ben heel tevreden over de sfeer, we hebben een goed werkend team die ook een lolletje en een geintje maken. Onze "48-jarige" Maarten is vaak de Sjaak met onze geintjes. Zo hebben we af en toe ook nog kantoorthonden. Lang leven het plezier, maar ook klaar staan voor de mensen. Ik hoor vaak van bezoekers dat hier een goeie sfeer hangt en iedereen altijd bezig is en ik word er heel blij van om dat te horen.

Maar het doet mij ook deugd als ik op de werkvloer kom en een rondje over de diverse locaties maak, waarbij ik ook merk dat er een goede sfeer is en er hard gewerkt wordt maar er ook plaats voor gezonde humor is 😊

"Mensen zijn mensen en geen nummer"

Erwin Reijnders

Veiligheidspunten top 3

1. Draag PBM's correct en op het juiste moment.
2. Controleer of je gereedschap nog goedgekeurd is.
3. Lees je werkvergunning aandachtig en stel vragen als deze niet duidelijk is.

Vorbereiding voor de grote najaarsstop bij Dow Terneuzen

Velen van jullie zullen al weten dat er in Zeeland een hele drukke, hectische periode in aantocht is. Vanaf 22 oktober 2018 zal namelijk voor een periode van ongeveer 3 weken groot onderhoud plaats vinden aan DOW's Ethyleen Oxyde (kortgezegd; EO) plant.

Tijdens deze periode zullen weer vele werkzaamheden worden uitgevoerd waarvoor natuurlijk ook veiligheidstoezicht gewenst is. Onze opdrachtgever G4S is door DOW gevraagd 80 medewerkers beschikbaar te houden tijdens deze

periode, bovenop het "reguliere werk". Voor 75% zal deze extra capaciteit worden ingevuld via LevelPlus. Om dit voor elkaar te krijgen zijn in de afgelopen periode veel nieuwe collega's geworven en opgeleid. Daarnaast zijn collega's die in andere regio's wonen gevraagd of zij tijdelijk bereid zijn om in Zeeland te komen werken en overnachten.

Alle hens aan dek dus! Ook ónze

planning zal op locatie gaan assisteren voor en tijdens de stop-periode. De laatste mensen worden momenteel opgeleid, kleding is besteld, planningen worden gemaakt en de accommodaties zijn geboekt. Kortom, wij zijn er klaar voor!

Zo'n onderhoudsstop is altijd een hectische, maar bovenal een erg leuke periode. Veel nieuwe collega's, veel nieuwe informatie en vooral veel indrukken. Wanneer wij dit project, Samen met G4S als team aanpakken zullen we deze stop zeker tot een succes maken.

En mocht de stop echt binnen de geplande 3 weken afgerond zijn, dan hoeven onze nieuwe collega's niet bang te zijn dat er daarna geen werk meer is. We worden nu vanuit verschillende opdrachtgevers. Voor verschillende locaties gevraagd te assisteren. We moeten helaas zelfs nee verkopen op momenten. Dus: mochten jullie nog vrienden, kennissen, familieleden hebben die geïnteresseerd zijn in het werk als veiligheidstoezichthouder... bel onze collega Eva op 088-325 00 00.

Voor nu veel succes en plezier de komende weken!



Neem contact op

- Bij kapotte of vuile kleding.
- Bij vervroegd naar huis gaan. (Dit om misverstanden op locatie te voorkomen)
- Als er onduidelijkheden zijn bij bepaalde zaken.
- Voor een leuk gesprek en kopje koffie.

Wist u dat?

- Er nieuwe polo's zijn in een wat manvriendelijkere kleur?
- We 6 auto's nieuw hebben laten bestickeren.
- We al 15 LevelPlus auto's hebben rondrijden.
- Dat je ook gebruik kan maken van de collectieve zorgverzekering van het Zilveren Kruis.

Personeelsbarbecue weer groot succes!

Vrijdag 31 augustus, was de dag van de 2^e personeelsbarbecue van LevelPlus. We hebben dit jaar voor dezelfde locatie gekozen bij restaurant 'Over de Kook' in Wilhelminadorp.

En ook dit jaar was er weer een grote opkomst van maar liefst 40 á 50 man.

Onder het genot van een heerlijk hapje en een drankje werd er gezellig gepraat over van alles en nog wat. Er werden relevante dingen op het gebied van werk besproken, maar ook genoeg wat niks met het werk te maken had. Kortom, een zeer geslaagde avond en wat ons betreft volgend jaar gewoon weer! LevelPlus vindt dat de werknemers zo af en toe in het zonnetje gezet moeten worden en een barbecue draagt daar zeker aan bij. Hieronder een aantal foto's voor een kleine sfeerimpressie.



Vind jij onze nieuwe Collega of Opdrachtgever?

LevelPlus is voortdurend op zoek naar versterking. Ken jij nog iemand die geschikt is als collega? Laat het ons snel weten!

Wanneer u ons helpt aan een nieuwe collega, verdient u een tip! Deze tip kan oplopen tot **€250,-**.

Hoe?

Voor elke kandidaat die na jouw tip een contract tekent, ontvang je **€50,-**. Is de collega twee maanden later nog steeds in dienst, dan komt daar een dik verdiende bonus van **€200,-** bovenop!

Houdt wel rekening met de volgende kenmerken:

- Werkzaamheden kunnen op hoogte Zijn.
- Flexibel inzetbaar
- VOG beschikbaar
- Nederlands in woord en geschrift
- Bereid vakopleiding te doen