

Nieuwsbrief 'Het Plusje'

LevelPlus, Stationspark 8, 4462DZ Goes
www.LevelPlus.nl, info@levelplus.nl, tel: 088-3250000

Nieuwsbrief

Het is weer tijd voor nieuwsbrief nummer 2 van LevelPlus. Er gebeurt eigenlijk te veel om alles te vermelden in een nieuwsbrief vandaar dat er maandelijks één verschijnt. Hoe is de eerste nieuwsbrief bevallen? Wij zijn erg benieuwd naar jullie reacties. Op de site zagen we de aanmeldingen snel binnenkomen. Nog niet aangemeld? Niet getreurd, dit kan altijd nog via www.levelplus.nl/nieuwsbrief.

Wat hebben we deze maand in de nieuwsbrief? We bespreken deze keer in de nieuwsbrief weer andere dingen. Zo komt er een enquête aan die voor jullie allen belangrijk is en vindt er natuurlijk weer een interview plaats met een nieuw gezicht binnen LevelPlus. Verder een stuk over bepaalde nieuwe veiligheidspunten, huishoudelijke regels, de nieuwe LevelPlus auto's en niet te vergeten de 'Wist u dat?' column.

In dit nummer:

Nieuwsbrief	1
Enquête	1
Interview	2
Veiligheidspunten top 3	2
Melden incidenten	3
RTL Z Doe maar Duurzaam	3
Wist u dat?	3
LevelPlus Auto's	4
Nieuwe Collega?	4

Enquête

Binnen LevelPlus zijn we gestart met een onderzoek waarvoor we heel graag jullie input willen vragen. Het gaat om een onderzoek naar de kenmerken van onze organisatie, vanuit jullie oogpunt (de zgn. Employer Value Proposition). Dit betekent dat we graag van jullie willen weten waarom jullie voor LevelPlus willen werken. Eigenlijk zijn we op zoek naar de kenmerken van LevelPlus, zoals jullie die ervaren. Het doel van het onderzoek is om de door jullie genoemde positieve kenmerken, beter naar buiten toe te brengen in al onze bedrijfscommunicatie. Dit zodat we nog meer nieuwe collega's kunnen aantrekken. Tegelijkertijd gaan we dit ook onder de aandacht brengen bij onze klanten en prospects, om hen beter duidelijk te maken wat de kracht van LevelPlus is en waarom ze het beste met ons samen kunnen werken.

Om inzicht te krijgen in jullie meningen zullen er in de loop van de maand november enquêtes worden verzonden. We willen jullie vragen een paar minuten de tijd te nemen om deze in te vullen. De enquêtes zullen vertrouwelijk worden behandeld. Na de enquêtes zullen een aantal van jullie (willekeurig) benaderd worden voor een interview. Deze interviews zullen afgenomen worden door Eva en Salma, beiden HR studentes aan de Avans Hogeschool. Als dank voor jullie hulp zullen we onder de mensen die de enquête invullen en retourneren een VVV bon ter waarde van € 100 verloten.

Natuurlijk zullen we, zodra de resultaten van het onderzoek bekend zijn, deze met jullie delen via deze nieuwsbrief.

Interview

Mariken de Jongh, een nieuw gezicht binnen LevelPlus. Mariken wordt in deze nieuwsbrief geïnterviewd zodat ieder direct een goed beeld van haar kan krijgen.

Kan je je even kort voorstellen?

Mijn naam is Mariken de Jongh en ik ben sinds 1 oktober in dienst van LevelPlus. Voordat ik de overstap maakte naar LevelPlus heb ik ruim 14 jaar voor G4S gewerkt. Zo ken ik Erwin ook, ik ben ooit begonnen als unitmanager voor G4S Security Services. Naast mijn nieuwe rol bij LevelPlus ben ik vooral ook mama van Sara (7 jaar) en Mick (5 jaar). Manlief (Marcel van de Vijver) werkt ook in de Safety branche (veiligheidkundige bij VDS Staalbouw) en met z'n 4-en wonen we in Heinkenszand. Dan is Marcel nog papa van Chiara (16) en Alyssa (14) die gelukkig best vaak bij ons zijn. Een gezellige boel dus. In onze vrije tijd zijn we vooral veel met de kids op pad; speeltuinen bezoeken, zwembaden, bos, strand of gewoon een spelletje thuis. Tussen de bedrijven door probeer ik regelmatig te hardlopen, bootcampen en afspreken met vriendinnen.

G4S, een bekende bij ons. Kan je hier meer over vertellen?

In die 14 jaar heb ik lange tijd voor de beveiligingstak van G4S gewerkt in functies wisselend van operationeel manager, accountmanager tot HR en in regio's van Zeeland tot Den Haag en alles wat er tussen ligt. In 2013 ben ik overgestapt naar de Safety-tak van G4S; G4S Fire & Safety. Hier heb ik me bezig gehouden met de Zeeuwse klanten; DOW, EPZ, YARA en Zeeland Refinery. Het contract met DOW lag toen "wat onder vuur" en mijn voornaamste taak was om de relatie op te bouwen en de operatie te verbeteren. Samen met de mensen die het uiteindelijk doen in het veld, is ons dat gelukt.

Vervolgens ben ik in 2015 een andere rol gaan vervullen; Key Accountmanager. Erg leuke klanten en erg leuke medewerkers.

Waarom de overstap?

Een multinational heeft voordelen en nadelen. Ik liep steeds meer tegen zaken aan, en voelde me op bepaalde vlakken beperkt in mijn werk en de mogelijkheden. Ik ben toen weer in gesprek geraakt met Erwin, die ik ken als een echte ondernemer. We bleken gezamenlijke kansen en mogelijkheden te zien. Hier bij LevelPlus wordt vooruit gedacht en durven we risico's te nemen.

Hoe is je indruk na 3 weken?

Erg goed, een leuk team, voel me hier direct welkom! Ik ben vooral onder de indruk van de manier waarop we met onze mensen om gaan. Iedereen is zich ervan bewust dat onze mensen de basis zijn; tevreden medewerkers zorgen voor tevreden klanten, en tevreden klanten... Enfin, voor iedereen zijn er binnen LevelPlus kansen te over als je het mij vraagt.

Ik kijk er naar uit om kennis met jullie te maken!

'Mariken de Jongh'

Veiligheidspunten top 3

1. Draag PBM's correct en op het juiste moment.
2. Controleer of je gereedschap nog goedgekeurd is.
3. Lees je werkvergunning aandachtig en stel vragen als deze niet duidelijk is.

Melden incidenten

Uiteraard zijn wij in het werk als heetwerkwacht verantwoordelijk voor de veiligheid van anderen en daarbij vergeten we onszelf wel eens. Het kan namelijk ook ons overkomen. Denk aan blootstelling gevaarlijke stoffen, gevallen/gestruikeld op locatie of een aanrijding op de fiets. Wat hierbij zeer belangrijk is dat je deze incidenten altijd vermeld bij de coördinator op de locatie en dat je het noteert op je rapportage. Daarnaast willen wij van Levelplus ook graag op de hoogte gebracht worden zodat we eventueel al aan de voorkant kunnen schakelen.



RTL Z Doe Maar Duurzaam

RTL Z, bij de meeste mensen wel bekend. RTL Z, maakt sinds enige tijd het programma Doe maar Duurzaam. Bij het programma is LevelPlus kort beschreven en is er te zien hoe en wat wij doen.

Veilig werken is erg belangrijk, ongeacht de sector. Zo ook in de havens. Er mogen geen onnodige risico's genomen worden. Maar hoe weet je of alles veilig gaat en waar haal je deze mensen vandaan? LevelPlus heeft een vaste pool met medewerkers die alles weten op het gebied van veiligheid. Maarten Siben vertelt hoe belangrijk het is om de juiste mensen op de juiste plek te hebben.

LevelPlus was in de eerste week van oktober te zien op RTL Z, voor onze naamsbekendheid natuurlijk een boost. LevelPlus is druk bezig met het uitbreiden van de naamsbekendheid, jullie helpen ons daar ook in. Jullie zijn het LevelPlus uithangbord en daar zijn wij beretrots op! Laat dus ook zien en weten dat jij bij LevelPlus werkt, draag het uit en waarborg bovenal de veiligheid van ieder.

Heb jij het filmpje nog niet gezien en ben je nieuwsgierig geworden? Neem dan eens een kijkje op onze website en facebook.



Wist u dat?

- Kerstpakketten regelen alweer in volle gang is?
- De LevelPlus auto's veel bekijks trekken.
- De techniek kant begint te lopen en er vacatures zijn in overvloed.
- De enquête voor iedereen voordelen gaat hebben.
- Yaël zich aan het opwerken is naar de dressuurtop.

LevelPlus Auto's

LevelPlus is sinds kort gestart met een pilot met betrekking tot het aanbieden van lease auto's. Medewerkers kunnen hierdoor zonder auto toch aan het werk. Wij stimuleren hierbij het carpoolen. Zo kan iedereen toch aan het werk en aan het werk blijven. Verder hebben wij de auto's voorzien van mooie bestickering, dit helpt wederom bij aan het vergroten van de naamsbekendheid en naar onze mening ziet het er ook nog eens stoer uit. Het is op het moment niet zo dat wij iedereen een auto kunnen aanbieden, het gaat daarom om een pilot. Aan de hand hier van gaan wij of er mogelijkheden zijn tot het uitbreiden van het wagenpark.



Vind jij onze nieuwe Collega of Opdrachtgever?

Levelplus is voortdurend op zoek naar versterking. Ken jij nog iemand die geschikt is als collega?

Laat het ons snel weten!

Wanneer u ons helpt aan een nieuwe collega, verdient u een tip! Deze tip kan oplopen tot €250 euro.

Hoe?

Voor elke kandidaat die na jouw tip een contract tekent, ontvang je €50,- contant in handen. Is de collega twee maanden later nog steeds in dienst, dan komt daar een dik verdiende bonus van €200,- bovenop!

Houdt wel rekening met de volgende kenmerken:

- Geen hoogtevrees, claustrofobie, epilepsie
- Flexibel inzetbaar
- VOG beschikbaar
- Nederlands in woord en geschrift
- Bereid vakopleiding te doen