

Nieuwsbrief LevelPlus 'Het Plusje'



Nieuwsbrief 'Het Plusje'

Levelplus, Stationspark 8, 4462DZ, Goes
www.Levelplus.nl, info@levelplus.nl, tel: 088-3250000

Nieuwsbrief

Een nieuw jaar, nieuwe ronde, nieuwe kansen. De eerste nieuwsbrief voor het jaar 2019 kan dan ook zeker niet ontbreken. De volgende onderwerpen komen aan bod: Het nieuwe planningsysteem, partnerschappen met verschillende instanties, het stooft alles in 1 programma en de aankomende stops. Naast de nieuwe onderwerpen is er net zoals van ouds een kort interview, de wist u dat column, de aandachtspunten, veiligheidspunten en natuurlijk de vraag naar nieuwe collega's. Daarbij staan we ook even stil bij onze gesponsorde personen en evenementen.

LevelPlus is en blijft altijd nog opzoek naar nieuwe collega's voor zowel onze vacatures in Safety als in de Techniek. Leuke bijkomstigheid zijn de bonussen die hier aan verbonden zitten. Wij hebben al de nodige collega's blij mogen maken.

"Het nieuwe plansysteem is echt een uitkomst, wat gaat dit snel!"
Nancy van Pul

In dit nummer

Onderhoudstops	1
Banenbeurzen	1
Bruno en zijn succesverhaal	2
Doorzaam	3
Aandachtspunten	3
Wist u dat?	3
Transparant	4
E-Learning	4
Samenwerkingen LevelPlus	4
Sponsoring	5
Kerstborrel	6
Nieuwe collega?	6

Onderhoudstops Rotterdam & Zeeland

Shell Moerdijk start eind april met een grote onderhoudsstop waarbij in groten getale veiligheidspersoneel benodigd is, LevelPlus zal hier zeker ook zijn steentje in gaan bijdragen en de nodige collega's daar inzetten. Deze stop loopt in ieder geval tot half juni. Naast deze stop zullen er ook verschillende stops in Zeeland plaatsvinden, bij DOW in Terneuzen. Vanaf mei zal het continu heel druk zijn in Zeeland, met een piek in het najaar. Hierbij hopen we ook een beroep te kunnen doen op onze collega's uit andere regio's.

LevelPlus ziet banenbeurzen als pluspunt

LevelPlus is regelmatig te vinden op banenbeurzen in zowel Zeeland als Zuid-Holland. Zo stonden wij afgelopen maand op de banenbeurs van Werkloont in Rotterdam een initiatief van de gemeente, voor ons een groot succes. Vele enthousiaste kandidaten gesproken en geïnformeerd, komende weken zal uitwijzen of deze kandidaten uiteindelijk ook kunnen beginnen. Daarnaast zijn wij ook aanwezig geweest bij de banenmarkt in het A58 gebouw in Middelburg, onze complimenten, wat een opkomst ook hier vele kandidaten gesproken en ook hier gaan zijn we met een aantal kandidaten in gesprek.

Eind deze maand staat de volgende beurs op de planning, de carrièrebeurs in Goes. Wij zijn erg benieuwd en zien jullie graag in onze stand!

Bruno en zijn succesverhaal

Ditmaal geen interview met een collega van kantoor, maar met een zeer gewaardeerde ex-collega die werkzaam is geweest op verschillende locaties in Nederland. Hij vertelt hier zijn verhaal

Mijn naam is Bruno Lima en ik ben 27 jaar oud.

In 2016 was ik werkloos en op zoek naar een baan waarbij er mogelijkheden waren tot interne opleidingen. Na een paar uur zoeken op verschillende vacature-sites kwam ik bij Levelplus terecht.

Daar stond een vacature van Levelplus waarbij ik de mogelijkheid had om opgeleid te worden tot veiligheidsinspecteur en verscheidene cursussen te volgen en diploma's zoals VCA-VOL, buitenwacht, gasmeten Ex-Ox-Tox op hun kosten te halen. Na een kennismakingssessie en wat flyers was ik verkocht en na een week intensieve cursussen volgen, was ik een veiligheidsinspecteur.

Ik werd op locatie Shell Moerdijk ingezet en daar heb ik alle ins en outs van het vak geleerd. Shell Moerdijk was ideaal voor een totaal nieuwe VI'er als ikzelf, want het is daar overzichtelijk, een relaxt sfeertje en veel collega's met jarenlange ervaring waar ik op terug kon vallen met allerlei vragen.

De eerste 10 maanden was het dan ook prettig werken op een vaste locatie. Naarmate ik meer ervaring kreeg, werd ik ook uitgezonden naar andere locaties als een Vopak en Esso. Ook daar heb ik heel snel heel veel geleerd.

Ik werd tussentijds ook benaderd door een opdrachtgever van LevelPlus om bij hun in vaste dienst te komen en na een kort gesprek werd het al snel duidelijk dat ik Levelplus niet voor deze werkgever zou gaan verlaten.

Bij Levelplus wist ik wat ik had; een fijne planner die rekening met mijn persoonlijke situatie hield, een contactpersoon waar ik alles over contracten, opleidingen etc. kon bellen, mailen, appen. Ook met mijn persoonlijke situatie werd rekening gehouden. Zo had ik geen auto meer en letterlijk één dag later kreeg ik een auto van de zaak aangeboden met 15km op de teller.

Een paar maanden geleden werd ik vader en een paar weken voor de bevalling werd er rekening gehouden met mijn werktijden en locatie zodat ik snel bij mijn vriendin kon zijn. Dat zijn zaken waaruit blijkt dat er waardering is van werkgever naar werknemer toe. Als je dat vindt zoals ik bij Levelplus, dan ga je niet zomaar weg.

Ook qua ambities past Levelplus perfect bij een jonge, ambitieuze man als ik. Na 2 jaar als VI te hebben gewerkt, gaf ik aan een stap omhoog te willen doen en gepaste opleiding te willen volgen. Via Levelplus heb ik de geweldige kans gekregen om de opleiding voor Middelbaar Veiligheidskunde (MVK) te gaan volgen. En die kans heb ik met beide handen aangegrepen.

Vandaag, 5 dec 2018, schrijf ik dit stukje vanuit mijn kantoortje, via mijn laptop van de zaak in functie van HSE Coördinator voor een gerenommeerd bedrijf en dit allemaal dankzij Levelplus.

'Dus wil je echt groeien in de veiligheidswereld? Als LevelPlus potentie in jou ziet, dan zorgt LevelPlus ervoor dat je telkens een level omhoog gaat.'

Bruno Lima

Alles-in-1 voor de uitzendkracht

Het project Alles-in-1 helpt de uitzendkracht om beter en breder inzetbaar te blijven. Onder persoonlijke begeleiding van een coach onderzoekt de uitzendkracht wat de uitdagingen zijn met betrekking tot de duurzame inzetbaarheid voor nu en de toekomst. Na afloop is de uitzendkracht in staat om -samen met de intercedent- vervolgacties te ondernemen op het gebied van werk, gezondheid, ontwikkeling, of financiële situatie.

DOORZAAM

In het project 'Alles-in-1', neemt DOORZAAM de begeleiding van de uitzendkracht grotendeels uit handen van de uitzendorganisatie en/of opdrachtgever. Die begeleiding zal, na het invullen van een duurzame inzetbaarheid scan (DIS) door de uitzendkracht, opgepakt worden door een externe coach. De professionele coach voert 2 gesprekken met de uitzendkrachten. De gesprekken waarin de uitzendkracht onderzoekt met behulp van de coach, wat de belemmeringen/uitdagingen zijn voor haar/zijn duurzame inzetbaarheid voor nu en de toekomst. Na het coaching traject worden afspraken gemaakt over de in te zetten interventies tot een mooi bedrag en zijn voor rekening van DOORZAAM.

DOORZAAM monitort de voortgang van het project. Dit gebeurt deels via de beantwoording van een periodiek te verstrekken vragenlijst aan deelnemende partijen. De beantwoording hiervan geeft kwantitatieve informatie over de groep deelnemers. Uitzendkrachten krijgen een 0-meting een tussenmeting en een eindmeting, om bewustzijn en actiegerichtheid te meten.

Aandachtspunten Top 5

1. Ziekmeldingen 2 uur voor aanvang dienst, altijd bellen
2. Verlof minimaal 1 week van te voren aanvragen via info@levelplus.nl
3. Let op de uren en andere vergoedingen, uiterlijk maandag ochtend aanleveren
4. Tijdens kantoor uren zijn wij het beste te bereiken op 088-3250000
5. Vragen gelieve eerst te mailen naar info@levelplus.nl

WIST U DAT..

- Er een LevelPlusBus onderweg is
- Cobie fanatiek sport en daardoor dagelijks spierpijn heeft.
- Eva haar BHV heeft behaald
- Kantoorhonden welkom zijn
- Yourie pas ruim een jaar aan het klussen is, maar het einde is in zicht

Transparant

Inmiddels zijn wij een aantal weken onderweg met de app en zijn er al een hoop kinderziektes uitgehaald. Op dit moment wordt er hard gewerkt om de locatie van de dienst ook in de app zichtbaar te maken zodat je kan zien op welke locatie je precies staat, uiteraard is dit al wel zichtbaar in je eigen online omgeving. Onze ervaring is positief, mocht je ideeën hebben over verbeteringen dan vernemen wij deze uiteraard graag. Onze volgende stap gaat nu zijn om middels het nieuwe systeem de uren automatisch in te schieten in onze salarisadministratie zodat er efficiënter en nauwkeuriger gewerkt kan worden.



E-Learning

Een van onze opdrachtgevers, is gestart met een aantal tools om medewerkers continu te laten leren. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om nieuwe veiligheidstechnieken op het gebied van gasdetectie, valbeveiliging en adembescherming. De informatie zal aangeboden worden in een beveiligde omgeving waarvoor jullie je aan kunnen melden. Tevens zullen via dit platform toolboxen worden aangeboden waarin dieper wordt ingegaan op veiligheidsvoorschriften, vaak naar aanleiding van incidenten die hebben plaatsgevonden.

Jullie aanmelding voor dit platform wordt gewaardeerd maar is op vrijwillige basis. De collega's die worden ingezet op de verschillende locaties die deelnemen ontvangen hierover binnenkort meer informatie per mail.

Samenwerking Levelplus en verschillende instanties

Als LevelPlus zijn wij altijd op zoek naar nieuwe talenten binnen de veiligheidsbranche. Bijna alle nieuwe collega's leiden wij zelf op. Om kandidaten te werven maken wij gebruik van allerlei kanalen: bijvoorbeeld vacaturesites, social media en cv-databanken. Tevens via vele samenwerkingen, zoals gemeentes, re-integratie bemiddelaars, scholen en uiteraard de werkgeversservicepunten van de verschillende UWV's. Zo ook het UWV in Den Haag, waarmee we al langere tijd een mooie samenwerking hebben. Al een paar jaar helpen wij elkaar op een prettige manier met banenbeurzen en sollicitatierondes voor werkzoekenden.

Om deze samenwerking verder te verduurzamen en uit te bouwen, hebben wij met het UWV Den Haag een overeenkomst gesloten om de samenwerking te intensiveren. Uitgangspunt is dat zij actief meezoeken naar kandidaten die zich willen laten omscholen tot veiligheidstoezichthouder en aan ons de taak hen duurzaam uit de WW-uitkeringen te laten stromen. De eerste sessie onder de nieuwe noemer 'scholingstraject' heeft onlangs plaatsgevonden en hierop zijn weer veel positieve reacties geweest van de kandidaten. Ook zijn de eerste nieuwe veiligheidstoezichthouders inmiddels gestart met de opleiding!

Al met al een positief signaal voor ons: een UWV dat een positieve samenwerking graag voortzet én verder uitbouwt, zich inzet voor werving van onze nieuwe collega's en onze visie steunt in het maatwerk dat nodig is om mensen weer met zelfvertrouwen de arbeidsmarkt te laten betreden. De krabbels zijn gezet onder het duurzame partnership, waarin de intentie is vastgelegd om elkaar de komende jaren nog meer te helpen. Hier zijn wij uiteraard zeer blij mee!

Ook met de verschillende gemeentes verloopt de samenwerking voorspoedig. Al lange tijd is er een intensieve samenwerking tussen Levelplus en Orionis in Vlissingen, waarbij continu kandidaten duurzaam bij ons instromen. Ook met de gemeente Tholen en Terneuzen hebben we veel contacten.

De afgelopen weken hebben ook verschillende informatie sessies voor nieuwe veiligheidstoezichthouders plaatsgevonden, sommige sessies waren gericht op specifieke doelgroepen, zo hebben we bijeenkomsten voor 50+ medewerkers georganiseerd, maar ook voor statushouders. Beide doelgroepen zijn meer dan welkom binnen Levelplus!

Sponsoring LevelPlus

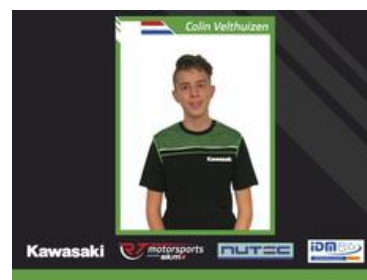
LEVELPLUS HOOFDSPONSOR TIJDENS CDI ZEELAND OUTDOOR INTERNATIONAAL

CDI Zeeland Outdoor International viert zijn zesde editie! Van 10 t/m 14 april verwachten wij weer ruim 250 combinaties uit meer dan 20 verschillende landen het CDI Zeeland outdoor internationaal zal gehouden worden bij De Kroo Ruitersport, gevestigd in Nieuw-en Sint Joosland. LevelPlus is al jaren sponsor bij De Kroo Ruitersport en daarom ook met trots hoofdsponsor op dit fantastische evenement.



COLIN TEKENT CONTRACT BIJ NUTEC - RT MOTORSPORTS BY SKM

Nadat Frank Krekeler (SKM Motors) en Rob Vennegoer (RT Motorsports) onlangs bekend maakten in 2019 met het nieuw opgezette Nutec – RT Motorsports by SKM – Kawasaki van start te zullen gaan in de WorldSSP 300 klasse van het World Superbike Championship heeft het team nu tevens hun deelname bevestigd in het prestigieuze Duitse wegracekampioenschap (IDM).



Nutec – RT Motorsports by SKM – Kawasaki zal in het IDM als officieel Kawasaki Motor Germany aan de start verschijnen in het IDM Supersport 300 kampioenschap. Als coureurs zijn drie jonge talentvolle coureurs aangetrokken. De 15-jarige Nederlander Colin Velthuizen, de 16-jarige Troy Beinlich en de 17-jarige Micky Winkler, beiden afkomstig uit Duitsland. Het doel van het team is om deze jonge talenten klaar te stomen voor een start in het WK en in 2020 minimaal 1, of misschien zelfs wel 2, van het genoemde drietal door te laten stromen naar de WorldSSP 300 afdeling van het Nutec-RT Motorsports by SKM-Kawasaki.

Yaël Reijnders naast dressuurtrainster nu ook winkeleigenaresse

Het Ruiterhuis by Yaël, de nieuwe ruitersportzaak van Yaël Reijnders. In het interview op onze website kunnen jullie lezen dat Yaël's agenda al overvol begint te raken. Hierdoor heeft zij haar werkzaamheden binnen LevelPlus moeten neerleggen. Zij legt nu volledig de focus op haar paarden en op Het Ruiterhuis by Yaël.



22 maart opent de winkel officieel haar deuren! Het is een schitterende winkel geworden met de perfecte combinatie tussen een ruitersportzaak zoals velen dat kennen, en een boetiek. Naast de reguliere ruitersportartikelen die verkrijgbaar zijn bij Het Ruiterhuis by Yaël, is er ook een ruimte vrij gemaakt speciaal voor maatwerk. Bij het Ruiterhuis by Yaël beschikken ze over de nodige kennis en kunde om u als klant zo goed mogelijk te helpen. Het Ruiterhuis by Yaël is gevestigd in Heerle aan de Bergsebaan 35, dichtbij Bergen op Zoom en Roosendaal.

Wij wensen Yaël namens LevelPlus veel succes toe met zowel haar paarden als met haar winkel, we volgen je op de voet!

Kerstborrel 2018

Zoals ieder jaar zijn er in december weer een tweetal kerstborrels geweest. Op 11 en 13 december mochten wij onze collega's weer verwelkomen bij Over de Kook te Wilhelminadorp en bij Diggels te Barendrecht. Hier hebben wij ook de kerstpakketten aan een ieder kunnen overhandigen. Gezellig om iedereen weer te zien en te bespreken hoe we het nieuwe jaar gaan aanvliegen. Er was voldoende mogelijkheid om ook collega's die minder vaak op ons kantoor komen eens uitgebreid te spreken. Eigenaren en personeel van beide gelegenheden hebben de kerstborrels al verschillende jaren voor Levelplus verzorgd. Wederom willen wij onze dank uitspreken naar beiden, het was weer perfect geregeld!



Vind jij onze nieuwe Collega?

Collega

Levelplus is voortdurend op zoek naar versterking. Ken jij nog iemand die geschikt is als collega?

Laat het ons snel weten!

Wanneer u ons helpt aan een nieuwe collega, verdient u een tip! Deze tip kan oplopen tot €250 euro.

Houdt wel rekening met de volgende kenmerken:

- Geen hoogtevrees, claustrofobie, epilepsie
- Flexibel inzetbaar
- VOG beschikbaar
- Nederlands in woord en geschrift
- Bereid vakopleiding te volgen

Hoe?

Voor elke kandidaat die na jouw tip een contract tekent, ontvang je €50,- contant in handen. Is de collega twee maanden later nog steeds in dienst, dan komt daar een dik verdiende bonus van €200,- bovenop

Bereikbaarheid kantoor LevelPlus

Sommige van jullie hebben het vast al opgemerkt, maar de bereikbaarheid van het kantoor in Goes is beperkt. Er worden nieuwe wegen en tunnels aangelegd rondom het kantoor.

Voor de collega's en natuurlijk nieuwe collega's, het kantoor is nog gewoon te bereiken alleen zit de inrit vanaf nu aan de Van Hertumweg (tegenover de Agrimarkt).

Zie onderstaande afbeeldingen voor een wandelroute vanaf het station en een duidelijke afbeelding van ons kantoor. De werkzaamheden houden komende tijd nog aan, na die tijd zal er een kortere route zijn vanaf het station.

